

LABOUR STANDARDS ACT

**CONSOLIDATION OF WAGES
REGULATIONS**

R.R.N.W.T. 1990,c.L-7

AS AMENDED BY

R.R.N.W.T. 1990,c.L-7(Suppl.)

In force September 15, 1992;

SI-013-92

R-036-96

LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL

**CODIFICATION ADMINISTRATIVE
DU**

RÈGLEMENT SUR LES SALAIRES

R.R.T.N.-O. 1990, ch. L-7

MODIFIÉ PAR

R.R.T.N.-O. 1990, ch. L-7 (Suppl.)

En vigueur le 15 septembre 1992;

TR-013-92

R-036-96

This consolidation is not an official statement of the law. It is an office consolidation prepared for convenience of reference only. The authoritative text of regulations can be ascertained from the *Revised Regulations of the Northwest Territories, 1990* and the monthly publication of Part II of the *Northwest Territories Gazette* (for regulations made before April 1, 1999) and Part II of the *Nunavut Gazette* (for regulations made on or after April 1, 1999).

La présente codification administrative ne constitue pas le texte officiel de la loi; elle n'est établie qu'à titre documentaire. Seuls les règlements contenus dans les *Règlements révisés des Territoires du Nord-Ouest (1990)* et dans les parutions mensuelles de la Partie II de la *Gazette des Territoires du Nord-Ouest* (dans le cas des règlements pris avant le 1^{er} avril 1999) et de la Partie II de la *Gazette du Nunavut* (dans le cas des règlements pris depuis le 1^{er} avril 1999) ont force de loi.

LABOUR STANDARDS ACT

WAGES REGULATIONS

1. Where an employee has been recalled to work by his or her employer and the recall was not scheduled in advance, the employer shall pay to the employee compensation equivalent to four hours pay at his or her regular rate of pay whether or not the employee is called on to perform any work after reporting for work.

2. Where board or lodging or both are furnished by or on behalf of an employer to an employee and the arrangement is accepted by the employee, the amount by which the wages of the employee may be reduced below the minimum wage for any pay period, either by deduction from wages or by payment from the employee to the employer for board and lodging, shall not exceed

- (a) for each meal, \$0.65; and
- (b) for lodging, \$0.80 a day.

3. No employer shall reduce the wages of an employee below the minimum wage

- (a) for providing, maintaining or laundering any uniform or article of wearing apparel required by the employer to be worn by the employee; or
- (b) for accidental breakages by an employee of any article of property belonging to the employer.

R-036-96,s.2.

4. Every employer shall post and keep posted a copy of the *Labour Standards Act* and all regulations made under the Act in a conspicuous place in the establishment of the employer so that all employees may have ready access to and see them.

5. The following are the communities and other places in which the minimum wage established by paragraphs 12(1.1)(a) and (b) of the *Labour Standards Act* applies:

- (a) Arctic Red River;
- (b) Dettah;
- (c) Enterprise;
- (d) Fort Liard;
- (e) Fort McPherson;
- (f) Fort Providence;
- (g) Fort Resolution;
- (h) Fort Simpson;
- (i) Fort Smith;
- (j) Hay River;
- (k) Hay River Reserve No. 1;
- (l) Inuvik;
- (m) Kakisa;

LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL

RÈGLEMENT SUR LES SALAIRES

1. Lorsqu'un employé a été rappelé au travail par son employeur et que le rappel n'était pas prévu, l'employeur verse à l'employé une indemnité équivalant à quatre heures de salaire au taux habituel de rémunération, que l'employé soit ou non appelé à exécuter des tâches après s'être présenté au travail.

2. L'employé à qui le logement, la pension ou les deux sont fournis par l'employeur ou en son nom et qui accepte un tel arrangement paie sa pension directement à l'employeur ou par déductions salariales. Le salaire de l'employé, par période de paie, ne peut être ramené en-dessous du salaire minimum d'un montant supérieur à :

- a) 0,65 \$ par repas;
- b) 0,80 \$ par jour pour le logement.

3. L'employeur ne peut ramener le salaire d'un employé en-dessous du salaire minimum :

- a) ni en raison de la fourniture, de l'entretien ou du blanchissage d'un uniforme ou d'un vêtement que l'employé porte à la demande de l'employeur;
- b) ni en raison d'un bris accidentel par l'employé d'un bien appartenant à l'employeur.

R-036-96, art. 2.

4. L'employeur affiche en permanence une copie de la *Labour Standards Act* (Loi sur les normes du travail) et de ses règlements d'application dans un endroit bien en vue dans son établissement afin que les employés puissent facilement les consulter.

5. Le salaire minimum fixé aux alinéas 12(1.1)a) et b) de la *Loi sur les normes du travail* s'applique aux collectivités et endroits suivants :

- a) Arctic Red River;
- b) Dettah;
- c) Enterprise;
- d) Fort Liard;
- e) Fort McPherson;
- f) Fort Providence;
- g) Fort Resolution;
- h) Fort Simpson;
- i) Fort Smith;
- j) Hay River;
- k) La Réserve n° 1 de Hay River
- l) Inuvik;
- m) Kakisa;

(n) Rae-Edzo;
(o) Yellowknife.
R.R.N.W.T. 1990,c.L-7(Supp.),s.1.

n) Rae-Edzo;
o) Yellowknife.
R.R.T.N.-O. 1990, ch. L-7 (Suppl.), art.1.



