

LABOUR STANDARDS ACT

**CONSOLIDATION OF NOTICE OF
TERMINATION EXEMPTION
REGULATIONS**

R.R.N.W.T. 1990,c.L-5

AS AMENDED BY

LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL

**CODIFICATION ADMINISTRATIVE
DU RÈGLEMENT
D'EXEMPTION RELATIF AUX
AVIS**

DE CESSATION D'EMPLOI

R.R.T.N.-O. 1990, ch. L-5

MODIFIÉ PAR

This consolidation is not an official statement of the law. It is an office consolidation prepared for convenience of reference only. The authoritative text of regulations can be ascertained from the *Revised Regulations of the Northwest Territories, 1990* and the monthly publication of Part II of the *Northwest Territories Gazette* (for regulations made before April 1, 1999) and Part II of the *Nunavut Gazette* (for regulations made on or after April 1, 1999).

La présente codification administrative ne constitue pas le texte officiel de la loi; elle n'est établie qu'à titre documentaire. Seuls les règlements contenus dans les *Règlements révisés des Territoires du Nord-Ouest (1990)* et dans les parutions mensuelles de la Partie II de la *Gazette des Territoires du Nord-Ouest* (dans le cas des règlements pris avant le 1^{er} avril 1999) et de la Partie II de la *Gazette du Nunavut* (dans le cas des règlements pris depuis le 1^{er} avril 1999) ont force de loi.

LABOUR STANDARDS ACT

**NOTICE OF TERMINATION
EXEMPTION REGULATIONS**

1. Section 14.03 of the Act does not apply to an employee who is employed
- (a) in the construction industry;
 - (b) for less than 180 days in a year, seasonally or intermittently, in a business, work, trade or profession;
 - (c) in an activity, business, work, trade or profession, for a definite term or task for a period not exceeding 365 days where at the end of the term the employment is terminated; or
 - (d) in an activity, business, work, trade or profession for less than 25 hours a week.
-
-

LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL

**RÈGLEMENT D'EXEMPTION
RELATIF AUX AVIS
DE CESSATION D'EMPLOI**

1. L'article 14.03 de la Loi ne s'applique pas à l'employé qui occupe un poste :
- a) soit dans l'industrie de la construction;
 - b) soit dans une entreprise, un travail, un métier ou une profession moins de 180 jours pendant l'année, de façon saisonnière ou intermittente;
 - c) soit dans une activité, une entreprise, un travail, un métier ou une profession, pour un mandat ou une fonction précis pour une période qui n'est pas supérieure à 365 jours lorsqu'à la fin de cette période il y a cessation d'emploi;
 - d) soit dans une activité, une entreprise, un travail, un métier ou une profession pour moins de 25 heures par semaine.